

تاریخ: ۱۳۹۰/۱۲/۱۳

شماره: ۲۵۰/ص/۱۸۴۰۷

پیوست:

بخشنامه : شماره ۱۰۳

وزارتخانه ها ، سازمانها ، شرکتهای دولتی ، شهرداریها و سایر دستگاههای اجرائی

مشترک صندوق بازنشستگی کشوری

سلام علیکم

با عنایت به اینکه ماده ۳۱ قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مقرر نموده "در صورتیکه نرخ رشد حقوق و دستمزد اعلام شده بیمه شدگان در دو سال آخر خدمت آنها بیش از رشد طبیعی حقوق و دستمزد اعلام شده بیمه شدگان باشد و با سالهای قبل سازگار نباشد، مشروط بر آنکه این افزایش دستمزد به دلیل ارتقاء شغلی نباشد، صندوق بیمه ای مکلف است؛ برقراری حقوق بازنشستگی بیمه شده را بر مبنای میانگین حقوق و دستمزد پنج سال آخر خدمت محاسبه و پرداخت نماید." لذا در اجرای ماده قانونی مزبور از ابتدای سال ۱۳۹۰ برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه با رعایت نکات زیر انجام می پذیرد:

- ۱- منظور از رشد غیر طبیعی حقوق و دستمزد، پرداخت هائی است که در بین دستگاه های اجرائی مشترک صندوق بازنشستگی کشوری عمومیت نداشته و به طور غیر متعارف پرداخت شده است.
- ۲- دستگاه های اجرائی مکلفند به هنگام ارسال مدارک مربوط به برقراری حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت، احکام کارگزینی حقوق و فوق العاده های پرداختی به کارکنان در پنج سال اشتغال آخر خدمت را به مدیریت های استانی این صندوق ارسال نمایند.
- ۳- چنانچه احکام کارگزینی ارسالی موید افزایش غیر طبیعی حقوق و دستمزد در دو سال اشتغال آخر خدمت باشد، مدارک ارسالی برای اصلاح فرم محاسبه میانگین حقوق و فوق العاده های مشمول برداشت کسور به پنج سال به دستگاه اجرائی عودت داده میشود.
- ۴- در صورتیکه سابقه پرداخت کسور بازنشستگی مستخدم مشمول این ماده قانونی کمتر از دوسال باشد؛ آخرین حقوق و فوق العاده های مشمول برداشت کسور بازنشستگی و، چنانچه بین دو تا پنج سال باشد؛ متوسط کل سنوات خدمت قابل قبول وی مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه خواهد بود.
- ۵- مشترکینی که محاسبه برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه آنان تابع مقررات خاص می باشد، کماکان مشمول مقررات مربوطه خواهند بود. این بخشنامه از تاریخ ۱۳۹۰/۱/۱ لازم الاجرا می باشد.

ایراندخت عطاریان

مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری